GSKM INTERNATIONAL

KNOWLEDGE & SKILLS MANAGEMENT

CATALOGUE · ÉDITION 2027

Programmes Executive internationaux

Six parcours certifiants pour les dirigeants des institutions publiques — de la vision aux résultats.

Parcours indivisibles de 3 séminaires · 36 jours de formation executive · Certification délivrée à l'issue du parcours complet













PARIS · MONTRÉAL · NAIROBI & MOMBASA · DUBAÏ · CANCÚN

LE MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

« Votre vision mérite des cadres capables de la porter jusqu'aux résultats. »

Vous avez fixé le cap de votre institution. Vous savez aussi qu'une vision, même la plus claire, ne vaut que par celles et ceux qui la mettent en œuvre, chaque jour, à chaque niveau de responsabilité.

C'est pour eux que nous avons conçu nos six parcours Executive : leadership, commande publique, administration et finances, fonction juridique, numérique et gouvernance territoriale.

Des parcours exigeants, sur trois continents, qui font de vos cadres des relais stratégiques capables de traduire vos orientations en priorités, en plans d'action et en résultats mesurables.

Investir dans vos cadres, c'est sécuriser l'exécution de votre vision. Nous serions honorés de vous accompagner dans cette ambition.

Nicolas Shakamay

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL · GSKM INTERNATIONAL

Crédibilité institutionnelle
Rigueur et respect des protocoles d'État.

Stratégie orientée impact
Des résultats tangibles et mesurables.

Renforcement des capacités
Des compétences qui restent.

LE CONCEPT

Six parcours. Trois niveaux. **Une certification.**

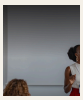
Les institutions publiques ont besoin de cadres capables de penser, décider, mobiliser, exécuter et produire des résultats. Les programmes Executive de GSKM International accompagnent chaque grande fonction de direction — leadership, commande publique, finances, droit, numérique et gouvernance territoriale — sur une même année.

6	3	36	10	1
PARCOURS EXECUTIVE	SÉMINAIRES PAR PARCOURS	JOURS DE FORMATION EXECUTIVE	AXES DE DÉVELOPPEMENT	CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

SOMMAIRE DES PROGRAMMES



Leaders publics de demain
Cadres dirigeants et gestionnaires
Paris · Montréal · Nairobi & Mombasa 06



Leaders de la commande publique
Passation des marchés publics
Paris · Montréal · Nairobi & Mombasa 08



Leaders administration & finances
Administration et finances
Paris · Montréal · Nairobi & Mombasa 10



Leaders juridiques
Directions juridiques
Paris · Montréal · Nairobi & Mombasa 12



Leaders du numérique public
Technologies de l'information
Paris · Montréal · Nairobi & Mombasa 14



Leaders des territoires
Gouvernance provinciale
Montréal · Dubaï · Cancún 16

UN PARCOURS INDIVISIBLE EN TROIS NIVEAUX

Chaque parcours comprend trois séminaires executive de 12 jours, sur trois continents, qui s'enchaînent comme les étapes d'une même transformation. **Le parcours ne peut pas être fractionné :** l'inscription porte sur le parcours complet et débute obligatoirement au Niveau 1. La certification professionnelle GSKM International est délivrée uniquement à l'issue du parcours complet (Niveaux 1, 2 et 3).

CALENDRIER 2027

Dix-huit séminaires, **cinq destinations**

Tous les séminaires des six parcours, par ordre chronologique. Chaque parcours est indivisible : les trois niveaux sont suivis dans l'ordre, à partir du Niveau 1. ★ La certification est délivrée à la clôture du parcours complet. Tarif : 25 500 € par participant et par parcours complet.

MOIS	DATES	VILLE	PROGRAMME	NIVEAU
Avril	12 – 23 avril	**Paris**	Leaders administration & finances	NIVEAU 1
	12 – 23 avril	**Paris**	Leaders de la commande publique	NIVEAU 1
	12 – 23 avril	**Paris**	Leaders publics de demain	NIVEAU 1
	26 avril – 7 mai	**Paris**	Leaders du numérique public	NIVEAU 1
	26 avril – 7 mai	**Paris**	Leaders juridiques	NIVEAU 1
Mai	17 – 28 mai	**Montréal**	Leaders des territoires	NIVEAU 1
Juillet	12 – 23 juillet	**Montréal**	Leaders administration & finances	NIVEAU 2
	12 – 23 juillet	**Montréal**	Leaders de la commande publique	NIVEAU 2
	12 – 23 juillet	**Montréal**	Leaders publics de demain	NIVEAU 2
	26 juillet – 6 août	**Montréal**	Leaders du numérique public	NIVEAU 2
	26 juillet – 6 août	**Montréal**	Leaders juridiques	NIVEAU 2
Août	16 – 27 août	**Dubaï**	Leaders des territoires	NIVEAU 2
Novembre	8 – 19 novembre	**Nairobi & Mombasa**	Leaders administration & finances	NIVEAU 3 · CLÔTURE ★
	8 – 19 novembre	**Nairobi & Mombasa**	Leaders de la commande publique	NIVEAU 3 · CLÔTURE ★
	8 – 19 novembre	**Nairobi & Mombasa**	Leaders publics de demain	NIVEAU 3 · CLÔTURE ★
	15 – 26 novembre	**Cancún**	Leaders des territoires	NIVEAU 3 · CLÔTURE ★
	22 novembre – 3 décembre	**Nairobi & Mombasa**	Leaders du numérique public	NIVEAU 3 · CLÔTURE ★
	22 novembre – 3 décembre	**Nairobi & Mombasa**	Leaders juridiques	NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

INVESTISSEMENT ET MODALITÉS

Un investissement dans la **capacité de votre institution**

Chaque parcours est **indivisible** : il ne peut être ni fractionné ni acheté par niveau. L'inscription porte sur le parcours complet, qui débute obligatoirement au Niveau 1. Montant par participant, identique pour les six parcours.

Niveau 1 · Ouverture du parcours Paris (Montréal pour Leaders des territoires)	Inclus
Niveau 2 Montréal (Dubaï pour Leaders des territoires)	Inclus
Niveau 3 · Clôture du parcours ★ Nairobi & Mombasa (Cancún pour Leaders des territoires)	Inclus

PARCOURS COMPLET INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · CERTIFICATION INCLUSE **25 500 €**

★ La certification professionnelle GSKM International est délivrée uniquement aux participants ayant suivi l'intégralité du parcours (Niveaux 1, 2 et 3).

PAIEMENT EN DEUX VERSEMENTS, AVANT LE NIVEAU 1

JANVIER 2027 · 60 %
15 300 €

MARS 2027 · 40 %
10 200 €

INCLUS

- Formation executive et frais pédagogiques
- Supports et outils pratiques
- Encadrement et activités pédagogiques
- Journée ou activité de découverte
- Certification professionnelle GSKM International délivrée à l'issue du parcours complet

NON INCLUS

- Billets d'avion
- Hébergement
- Frais de visa



01

PROGRAMME EXECUTIVE INTERNATIONAL

LEADERS PUBLICS DE DEMAIN

Former la nouvelle génération de dirigeants stratégiques qui transforment l'action publique.

POUR QUI

Directeurs, Sous-Directeurs, Chefs de Division, Chefs de Bureau, Chefs de Cellule et gestionnaires d'équipes des institutions publiques.

FIL ROUGE

De la vision aux résultats · 10 axes de développement · 36 jours

NOTRE PROMESSE

Former une nouvelle génération de cadres supérieurs capables de transformer la vision en action, l'action en performance et la performance en résultats.

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris, France

12 – 23 avril 2027

Leadership, gouvernance et excellence institutionnelle

01 De cadre à leader stratégique

02 Traduire la vision en stratégie

03 De la stratégie à l'exécution

NIVEAU 2

Montréal, Canada

12 – 23 juillet 2027

Transformation, innovation et cohésion des cadres

04 Leadership et mobilisation des équipes

05 Performance et culture du résultat

06 Décision et résolution de problèmes

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa, Kenya

8 – 19 novembre 2027

Leadership africain, innovation et administration moderne

07 Conduite du changement

08 Communication stratégique et influence

09 Éthique, intégrité et exemplarité

10 IA, données et administration moderne

PARCOURS INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · DÉBUT AU NIVEAU 1
★ CERTIFICATION DÉLIVRÉE À L'ISSUE DU PARCOURS COMPLET

25 500 €

CONTENU DU PARCOURS · LEADERS PUBLICS DE DEMAIN

Dix axes de développement, **un exercice central**

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris · 12 – 23 avril

Leadership, gouvernance et excellence institutionnelle — Ancrer la posture de leader stratégique.

01 De cadre à leader stratégique
Posture, pensée stratégique, influence et crédibilité.

02 Traduire la vision en stratégie
Lecture stratégique, priorités, alignement.

03 De la stratégie à l'exécution
Plans d'action, responsabilités, suivi, redevabilité.

NIVEAU 2

Montréal · 12 – 23 juillet

Transformation, innovation et cohésion des cadres — Transformer la stratégie en exécution.

04 Leadership et mobilisation des équipes
Délégation, motivation, feedback, coaching.

05 Performance et culture du résultat
KPI, tableaux de bord, analyse des écarts.

06 Décision et résolution de problèmes
Décider vite, sous pression, avec les données.

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa · 8 – 19 novembre

Leadership africain, innovation et administration moderne — Clôture du parcours et remise de la certification professionnelle.

07 Conduite du changement
Transformations institutionnelles et numériques.

08 Communication stratégique et influence
Convaincre, négocier, communiquer en crise.

09 Éthique, intégrité et exemplarité
Confiance, responsabilité, redevabilité.

10 IA, données et administration moderne
IA appliquée, tableaux de bord, gouvernance des données.

CINQ QUESTIONS QU'ILS MAÎTRISERONT

Où allons-nous ?
Vision, mission et priorités.

Que devons-nous accomplir ?
Des orientations aux objectifs.

Comment y arriver ?
Plans d'action et exécution.

Avançons-nous ?
Indicateurs et décisions fondées sur les données.

Et si les résultats manquent ?
Corriger, résoudre, responsabiliser.

L'EXERCICE CENTRAL

Strategic Leadership Challenge

Chaque participant reçoit une orientation stratégique de sa Direction Générale et la transforme en résultats, en douze étapes.

01 Comprendre la vision	02 Identifier les priorités
03 Définir les objectifs	04 Construire le plan d'action
05 Définir les KPI	06 Identifier les ressources
07 Mobiliser les équipes	08 Anticiper les risques
09 Présenter sa stratégie	10 Piloter l'exécution
11 Mesurer les résultats	12 Proposer les corrections

À L'ISSUE DU PARCOURS, VOS CADRES SAURONT

- ✓ Penser en leaders stratégiques
- ✓ Traduire la vision en priorités
- ✓ Aligner leurs équipes sur les objectifs
- ✓ Construire des plans d'action
- ✓ Piloter l'exécution et la performance
- ✓ Décider à partir des données
- ✓ Résoudre des problèmes complexes
- ✓ Communiquer et convaincre
- ✓ Conduire le changement
- ✓ Incarner l'éthique et la responsabilité
- ✓ Utiliser l'IA avec discernement
- ✓ Proposer des solutions, pas des problèmes



PROGRAMME EXECUTIVE · PASSATION DES MARCHÉS PUBLICS

LEADERS DE LA COMMANDE PUBLIQUE

Former les dirigeants qui font de chaque marché public un levier de performance, de transparence et de résultats.

POUR QUI

Directeurs, Sous-Directeurs, Chefs de Division et Chefs de Bureau en charge de la passation des marchés publics.

FIL ROUGE

Du besoin au service rendu · 10 axes de développement · 36 jours

NOTRE PROMESSE

Former des dirigeants de la commande publique capables de conjuguer conformité, rapidité d'exécution, intégrité et valeur pour l'argent public.

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris, France

12 – 23 avril 2027

Stratégie, cadre juridique et planification

01 Leadership de la fonction achats

02 Cadre juridique et principes

03 Planification des achats

NIVEAU 2

Montréal, Canada

12 – 23 juillet 2027

Procédures, évaluation et gestion des contrats

04 Procédures et dossiers d'appel d'offres

05 Évaluation des offres et attribution

06 Gestion et exécution des contrats

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa, Kenya

8 – 19 novembre 2027

Intégrité, commande publique numérique et impact

07 Intégrité et prévention de la fraude

08 Contrôle, audit et redevabilité

09 Commande publique numérique

10 Achats durables et contenu local

PARCOURS INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · DÉBUT AU NIVEAU 1
★ CERTIFICATION DÉLIVRÉE À L'ISSUE DU PARCOURS COMPLET

25 500 €

CONTENU DU PARCOURS · LEADERS DE LA COMMANDE PUBLIQUE

Dix axes de développement, **un exercice central**

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris · 12 – 23 avril

Stratégie, cadre juridique et planification — Poser les fondations d'une commande publique stratégique.

01 Leadership de la fonction achats
Du gestionnaire de procédures au stratège des achats publics.

02 Cadre juridique et principes
Règles nationales, régionales et procédures des bailleurs.

03 Planification des achats
Expression des besoins, estimation, plan de passation.

NIVEAU 2

Montréal · 12 – 23 juillet

Procédures, évaluation et gestion des contrats — Sécuriser chaque étape, du dossier à la réception.

04 Procédures et dossiers d'appel d'offres
Choix des procédures, DAO, critères, allotissement.

05 Évaluation des offres et attribution
Commissions, analyse technique et financière, rapports.

06 Gestion et exécution des contrats
Suivi, avenants, pénalités, réception, litiges.

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa · 8 – 19 novembre

Intégrité, commande publique numérique et impact — Clôture du parcours et remise de la certification professionnelle.

07 Intégrité et prévention de la fraude
Conflits d'intérêts, collusion, signaux d'alerte, recours.

08 Contrôle, audit et redevabilité
Contrôles a priori et a posteriori, suites des audits.

09 Commande publique numérique
Plateformes électroniques, données, tableaux de bord, IA.

10 Achats durables et contenu local
Valeur pour l'argent public, PME, critères sociaux et environnementaux.

CINQ QUESTIONS QU'ILS MAÎTRISERONT

Achetons-nous le juste besoin ?
Besoin, coût et priorités.

La procédure est-elle la bonne ?
Choix, seuils et délais.

Nos décisions résistent-elles à l'audit ?
Traçabilité et conformité.

Nos contrats livrent-ils la valeur ?
Exécution, qualité et coûts.

Comment prévenir fraude et recours ?
Intégrité et gestion des risques.

L'EXERCICE CENTRAL

Strategic Procurement Challenge

Chaque participant travaille sur un vrai portefeuille d'achats de son institution et en bâtit la stratégie complète, en douze étapes.

- 01 Analyser les dépenses
- 02 Définir les besoins
- 03 Bâtir le plan de passation
- 04 Choisir les procédures
- 05 Rédiger le dossier d'appel d'offres
- 06 Fixer les critères d'évaluation
- 07 Cartographier les risques
- 08 Simuler l'évaluation
- 09 Préparer l'attribution
- 10 Organiser le suivi du contrat
- 11 Définir les indicateurs
- 12 Présenter la stratégie à la direction

À L'ISSUE DU PARCOURS, VOS CADRES SAURONT

- ✓ Piloter les achats en stratèges
- ✓ Définir des besoins justes
- ✓ Bâtir un plan de passation
- ✓ Choisir la procédure adaptée
- ✓ Rédiger des DAO solides
- ✓ Évaluer sans contestation
- ✓ Piloter l'exécution des contrats
- ✓ Prévenir fraude et conflits d'intérêts
- ✓ Réduire recours et contentieux
- ✓ Répondre aux audits avec assurance
- ✓ Exploiter le numérique et les données
- ✓ Démontrer la valeur obtenue



03

PROGRAMME EXECUTIVE · ADMINISTRATION ET FINANCES

LEADERS ADMINISTRATION & FINANCES

Former les dirigeants administratifs et financiers qui transforment chaque ressource publique en résultats.

POUR QUI

Directeurs Administratifs et Financiers, Sous-Directeurs, Chefs de Division et Chefs de Bureau des institutions publiques.

FIL ROUGE

Chaque ressource au service des résultats · 10 axes de développement · 36 jours

NOTRE PROMESSE

Former des dirigeants administratifs et financiers capables de sécuriser les ressources, d'optimiser chaque dépense et d'éclairer les décisions stratégiques.

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris, France

12 – 23 avril 2027

Stratégie financière, budget et gouvernance

01 Le DAF, partenaire stratégique

02 Budget-programme et gestion par les résultats

03 Cadre des finances publiques

NIVEAU 2

Montréal, Canada

12 – 23 juillet 2027

Trésorerie, comptabilité et gestion des ressources

04 Trésorerie et mobilisation des ressources

05 Comptabilité et états financiers

06 RH, logistique et patrimoine

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa, Kenya

8 – 19 novembre 2027

Contrôle, performance et finance numérique

07 Contrôle interne et gestion des risques

08 Audit et redevabilité

09 Contrôle de gestion et performance

10 Finance numérique et données

PARCOURS INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · DÉBUT AU NIVEAU 1
★ CERTIFICATION DÉLIVRÉE À L'ISSUE DU PARCOURS COMPLET

25 500 €

CONTENU DU PARCOURS · LEADERS ADMINISTRATION & FINANCES

Dix axes de développement, **un exercice central**

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris · 12 – 23 avril

Stratégie financière, budget et gouvernance — Faire de la fonction financière un levier stratégique.

01 Le DAF, partenaire stratégique
De la gestion des moyens au pilotage de la performance.

02 Budget-programme et gestion par les résultats
Programmation, arbitrages, cadrage à moyen terme.

03 Cadre des finances publiques
Règles budgétaires et comptables, rôles des acteurs de la dépense.

NIVEAU 2

Montréal · 12 – 23 juillet

Trésorerie, comptabilité et gestion des ressources — Des ressources disponibles, des comptes fiables.

04 Trésorerie et mobilisation des ressources
Plan de trésorerie, recettes propres, financements.

05 Comptabilité et états financiers
Fiabilité des comptes, clôture, normes, reporting.

06 RH, logistique et patrimoine
Masse salariale, moyens généraux, gestion des actifs.

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa · 8 – 19 novembre

Contrôle, performance et finance numérique — Clôture du parcours et remise de la certification professionnelle.

07 Contrôle interne et gestion des risques
Cartographie des risques, séparation des tâches, fraude.

08 Audit et redevabilité
Organes de contrôle, missions d'audit, suites données.

09 Contrôle de gestion et performance
Coûts, tableaux de bord, analyse des écarts.

10 Finance numérique et données
Systèmes intégrés de gestion, dématérialisation, IA.

CINQ QUESTIONS QU'ILS MAÎTRISERONT

Notre budget sert-il nos priorités ?
Programmation et arbitrages.

Aurons-nous la trésorerie nécessaire ?
Prévision et plan de trésorerie.

Nos comptes sont-ils fiables ?
Comptabilité et clôture.

Chaque dépense produit-elle un résultat ?
Coûts et contrôle de gestion.

Sommes-nous prêts pour l'audit ?
Contrôle interne et conformité.

L'EXERCICE CENTRAL

Strategic Finance Challenge

Chaque participant travaille sur le budget réel de sa direction ou de son institution et bâtit un plan de performance financière complet, en douze étapes.

- 01 Diagnostiquer la situation financière
- 02 Analyser les priorités
- 03 Construire le budget-programme
- 04 Arbitrer les dépenses
- 05 Bâtir le plan de trésorerie
- 06 Sécuriser les recettes
- 07 Cartographier les risques
- 08 Renforcer le contrôle interne
- 09 Concevoir le tableau de bord
- 10 Suivre l'exécution
- 11 Préparer l'audit
- 12 Présenter le plan à la direction

À L'ISSUE DU PARCOURS, VOS CADRES SAURONT

- ✓ Piloter la finance en stratèges
- ✓ Anticiper la trésorerie
- ✓ Maîtriser la masse salariale
- ✓ Répondre aux audits avec assurance
- ✓ Bâtir un budget-programme
- ✓ Mobiliser de nouvelles ressources
- ✓ Renforcer le contrôle interne
- ✓ Piloter par les coûts
- ✓ Arbitrer selon les priorités
- ✓ Produire des comptes fiables
- ✓ Prévenir fraude et irrégularités
- ✓ Moderniser avec le numérique



04

PROGRAMME EXECUTIVE · DIRECTIONS JURIDIQUES

LEADERS JURIDIQUES

Former les directeurs juridiques qui sécurisent les décisions, protègent l'institution et rendent la réforme possible.

POUR QUI

Directeurs Juridiques, Sous-Directeurs, Chefs de Division et Chefs de Bureau des institutions publiques.

FIL ROUGE

Sécuriser l'action publique · 10 axes de développement · 36 jours

NOTRE PROMESSE

Former des directeurs juridiques capables de sécuriser les décisions, de protéger les intérêts de l'institution et d'accompagner la transformation publique.

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris, France

26 avril – 7 mai 2027

Le juriste stratège : conseil, légistique et gouvernance

01 Le juriste, conseiller stratégique

02 Légistique et qualité des textes

03 Droit administratif et gouvernance

NIVEAU 2

Montréal, Canada

26 juillet – 6 août 2027

Contrats, partenariats et négociation

04 Droit des contrats publics

05 Partenariats public-privé

06 Négociation et rédaction stratégiques

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa, Kenya

22 novembre – 3 décembre 2027

Contentieux, conformité et droit numérique

07 Contentieux et modes alternatifs

08 Conformité et éthique

09 Droit du numérique et des données

10 Droit international et régional

PARCOURS INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · DÉBUT AU NIVEAU 1
★ CERTIFICATION DÉLIVRÉE À L'ISSUE DU PARCOURS COMPLET

25 500 €

CONTENU DU PARCOURS · LEADERS JURIDIQUES

Dix axes de développement, **un exercice central**

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris · 26 avril – 7 mai

Le juriste stratège : conseil, légistique et gouvernance — Faire du droit un levier de la décision publique.

01 Le juriste, conseiller stratégique
Du contrôle de légalité à l'aide à la décision.

02 Légistique et qualité des textes
Concevoir, rédiger et évaluer lois, décrets et arrêtés.

03 Droit administratif et gouvernance
Actes, compétences, responsabilité de l'administration.

NIVEAU 2

Montréal · 26 juillet – 6 août

Contrats, partenariats et négociation — Des engagements maîtrisés, des intérêts protégés.

04 Droit des contrats publics
Marchés, délégations, clauses clés, exécution.

05 Partenariats public-privé
Montages, garanties, répartition des risques.

06 Négociation et rédaction stratégiques
Négocier, rédiger, protéger les intérêts publics.

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa · 22 novembre – 3 décembre

Contentieux, conformité et droit numérique — Clôture du parcours et remise de la certification professionnelle.

07 Contentieux et modes alternatifs
Stratégie contentieuse, médiation, arbitrage.

08 Conformité et éthique
Programmes de conformité, conflits d'intérêts, anticorruption.

09 Droit du numérique et des données
Protection des données, cybersécurité, IA.

10 Droit international et régional
Engagements internationaux, intégration régionale, bailleurs.

CINQ QUESTIONS QU'ILS MAÎTRISERONT

Cette décision est-elle sûre ?
Analyse des risques et avis.

Nos textes sont-ils applicables ?
Légistique et rédaction.

Nos contrats nous protègent-ils ?
Négociation et clauses clés.

Sommes-nous en conformité ?
Contrôle et prévention.

Comment éviter ou gagner un contentieux ?
Stratégie contentieuse et médiation.

L'EXERCICE CENTRAL

Strategic Legal Challenge

Chaque participant travaille sur un dossier juridique réel de son institution — une réforme, un contrat, un contentieux — et bâtit une stratégie juridique complète, en douze étapes.

- 01 Qualifier le dossier
- 02 Cartographier les risques
- 03 Analyser le cadre applicable
- 04 Identifier les options
- 05 Rédiger l'avis stratégique
- 06 Concevoir le texte ou la clause
- 07 Négocier les points clés
- 08 Anticiper le contentieux
- 09 Vérifier la conformité
- 10 Préparer la défense
- 11 Mesurer l'impact
- 12 Présenter la stratégie à la direction

À L'ISSUE DU PARCOURS, VOS CADRES SAURONT

- ✓ Conseiller la direction en stratèges
- ✓ Sécuriser les décisions en amont
- ✓ Rédiger des textes applicables
- ✓ Maîtriser les actes administratifs
- ✓ Négocier des contrats solides
- ✓ Sécuriser les partenariats public-privé
- ✓ Prévenir et gérer les contentieux
- ✓ Recourir à la médiation
- ✓ Piloter la conformité
- ✓ Protéger les données publiques
- ✓ Maîtriser le droit numérique
- ✓ Défendre les intérêts de l'institution



05

PROGRAMME EXECUTIVE · TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

LEADERS DU NUMÉRIQUE PUBLIC

Former les directeurs des technologies qui font du numérique le moteur de la performance publique.

POUR QUI

Directeurs des Technologies de l'Information, Sous-Directeurs, Chefs de Division et Chefs de Bureau des institutions publiques.

FIL ROUGE

Piloter l'État numérique · 10 axes de développement · 36 jours

NOTRE PROMESSE

Former des directeurs des technologies capables d'aligner le numérique sur la stratégie, de sécuriser les systèmes et de livrer des services publics modernes.

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris, France

26 avril – 7 mai 2027

Stratégie numérique, gouvernance et architecture

01 Le DSI, stratège de la transformation

02 Gouvernance des SI et schéma directeur

03 Architecture et interopérabilité

NIVEAU 2

Montréal, Canada

26 juillet – 6 août 2027

Projets, infrastructures et cloud

04 Pilotage de projets numériques

05 Infrastructures, réseaux et cloud

06 Achats et contrats technologiques

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa, Kenya

22 novembre – 3 décembre 2027

Cybersécurité, données et intelligence artificielle

07 Cybersécurité et gestion de crise

08 Gouvernance et valorisation des données

09 Intelligence artificielle appliquée

10 Services publics numériques

PARCOURS INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · DÉBUT AU NIVEAU 1
★ CERTIFICATION DÉLIVRÉE À L'ISSUE DU PARCOURS COMPLET

25 500 €

CONTENU DU PARCOURS · LEADERS DU NUMÉRIQUE PUBLIC

Dix axes de développement, **un exercice central**

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Paris · 26 avril – 7 mai

Stratégie numérique, gouvernance et architecture — Aligner le numérique sur la stratégie.

01 Le DSI, stratège de la transformation
Du support technique au pilotage stratégique.

02 Gouvernance des SI et schéma directeur
Priorités, arbitrages, pilotage des investissements.

03 Architecture et interopérabilité
Urbanisation des SI, référentiels, échanges de données.

NIVEAU 2

Montréal · 26 juillet – 6 août

Projets, infrastructures et cloud — Des projets livrés, des systèmes fiables.

04 Pilotage de projets numériques
Méthodes agiles et classiques, budgets, risques.

05 Infrastructures, réseaux et cloud
Centres de données, cloud souverain, continuité.

06 Achats et contrats technologiques
Cahiers des charges, fournisseurs, niveaux de service.

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Nairobi & Mombasa · 22 novembre – 3 décembre

Cybersécurité, données et intelligence artificielle — Clôture du parcours et remise de la certification professionnelle.

07 Cybersécurité et gestion de crise
Menaces, protection, réponse aux incidents.

08 Gouvernance et valorisation des données
Qualité, protection, open data, tableaux de bord.

09 Intelligence artificielle appliquée
Cas d'usage publics, éthique, gouvernance de l'IA.

10 Services publics numériques
Expérience usager, e-services, identité numérique.

CINQ QUESTIONS QU'ILS MAÎTRISERONT

Notre numérique sert-il la stratégie ?
Schéma directeur et priorités.

Nos projets livrent-ils à temps ?
Pilotage des projets et des budgets.

Sommes-nous protégés ?
Cybersécurité et continuité.

Exploitons-nous nos données ?
Gouvernance et valorisation des données.

Comment tirer parti de l'IA ?
Cas d'usage, éthique et gouvernance.

L'EXERCICE CENTRAL

Strategic Digital Challenge

Chaque participant travaille sur un projet numérique réel de son institution et bâtit une feuille de route de transformation complète, en douze étapes.

- 01 Diagnostiquer la maturité numérique
- 02 Aligner sur les priorités
- 03 Concevoir l'architecture cible
- 04 Prioriser les projets
- 05 Estimer budgets et ressources
- 06 Choisir les partenaires
- 07 Évaluer les risques cyber
- 08 Définir la stratégie données
- 09 Identifier les cas d'usage IA
- 10 Planifier le changement
- 11 Définir les indicateurs
- 12 Présenter la feuille de route

À L'ISSUE DU PARCOURS, VOS CADRES SAURONT

- ✓ Piloter le numérique en stratèges
- ✓ Bâtir un schéma directeur
- ✓ Concevoir une architecture cohérente
- ✓ Livrer les projets à temps
- ✓ Maîtriser budgets et fournisseurs
- ✓ Moderniser les infrastructures
- ✓ Protéger contre les cyberattaques
- ✓ Assurer la continuité des services
- ✓ Gouverner et exploiter les données
- ✓ Déployer l'IA avec discernement
- ✓ Concevoir des e-services
- ✓ Conduire le changement numérique



06

PROGRAMME EXECUTIVE · GOUVERNANCE PROVINCIALE

LEADERS DES TERRITOIRES

Former les gouverneurs et ministres provinciaux qui transforment leurs territoires en pôles de développement.

POUR QUI

Gouverneurs, Vice-Gouverneurs, Ministres provinciaux et responsables de rang équivalent.

FIL ROUGE

Transformer les territoires · 10 axes de développement · 36 jours

NOTRE PROMESSE

Former des dirigeants provinciaux capables de porter une vision de développement, de la traduire en programmes finançables et de mobiliser partenaires et investisseurs au service des populations.

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Montréal, Canada

17 – 28 mai 2027

Leadership territorial, vision et gouvernance

- 01 Leadership territorial et gouvernance
- 02 Vision et planification provinciale
- 03 Décentralisation et finances locales

NIVEAU 2

Dubaï, Émirats arabes unis

16 – 27 août 2027

Programmes, financement et investissement

- 04 Conception de programmes et de projets
- 05 Mobilisation de financements
- 06 Attractivité et investissement

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Cancún, Mexique

15 – 26 novembre 2027

Développement rural, coopération et impact

- 07 Développement rural et agricole
- 08 Coopération internationale et décentralisée
- 09 Pilotage de l'exécution et suivi-évaluation
- 10 Innovation et services aux citoyens

PARCOURS INDIVISIBLE · 3 NIVEAUX · DÉBUT AU NIVEAU 1
★ CERTIFICATION DÉLIVRÉE À L'ISSUE DU PARCOURS COMPLET

25 500 €

CONTENU DU PARCOURS · LEADERS DES TERRITOIRES

Dix axes de développement, **un exercice central**

NIVEAU 1 · OUVERTURE

Montréal · 17 – 28 mai

Leadership territorial, vision et gouvernance — Porter une vision claire pour la province.

01 Leadership territorial et gouvernance
Autorité, collégialité, relations avec le pouvoir central.

02 Vision et planification provinciale
Diagnostic territorial, plan de développement, priorités.

03 Décentralisation et finances locales
Compétences transférées, budget provincial, fiscalité locale.

NIVEAU 2

Dubaï · 16 – 27 août

Programmes, financement et investissement — Transformer les projets en financements.

04 Conception de programmes et de projets
Du besoin au projet bancable : cadre logique, budget, risques.

05 Mobilisation de financements
Bailleurs, fonds climat, partenariats public-privé, diaspora.

06 Attractivité et investissement
Marketing territorial, climat des affaires, zones économiques.

NIVEAU 3 · CLÔTURE ★

Cancún · 15 – 26 novembre

Développement rural, coopération et impact — Clôture du parcours et remise de la certification professionnelle.

07 Développement rural et agricole
Chaînes de valeur, pistes rurales, eau, énergie, services.

08 Coopération internationale et décentralisée
Bailleurs, jumelages, réseaux de villes et de régions.

09 Pilotage de l'exécution et suivi-évaluation
Unités de suivi, indicateurs d'impact, redevabilité.

10 Innovation et services aux citoyens
E-gouvernance locale, données, communication publique.

CINQ QUESTIONS QU'ILS MAÎTRISERONT

Quelle vision pour notre province ?
Diagnostic et priorités.

Quels programmes pour la porter ?
Conception et planification.

Comment les financer ?
Budget, bailleurs, investisseurs.

Comment développer le monde rural ?
Agriculture, infrastructures, services.

Comment démontrer l'impact ?
Suivi, évaluation, redevabilité.

L'EXERCICE CENTRAL

Provincial Development Challenge

Chaque participant travaille sur un projet phare réel de sa province et bâtit un plan de développement complet et finançable, en douze étapes.

01 Diagnostiquer le territoire	02 Formuler la vision
03 Fixer les priorités	04 Concevoir le programme phare
05 Chiffrer le budget	06 Cartographier les partenaires
07 Monter le plan de financement	08 Préparer la note aux bailleurs
09 Anticiper les risques	10 Organiser la mise en œuvre
11 Définir les indicateurs d'impact	12 Présenter le plan en conseil

À L'ISSUE DU PARCOURS, VOS DIRIGEANTS SAURONT

- ✓ Porter une vision de développement
- ✓ Élaborer un plan provincial
- ✓ Concevoir des programmes finançables
- ✓ Monter des projets bancables
- ✓ Mobiliser bailleurs et investisseurs
- ✓ Négocier des partenariats
- ✓ Développer le monde rural
- ✓ Attirer les investissements
- ✓ Piloter l'exécution des projets
- ✓ Suivre et évaluer l'impact
- ✓ Gouverner avec transparence
- ✓ Rendre compte aux populations

UNE PÉDAGOGIE EXECUTIVE

Ancrée dans le réel, **pas dans la théorie**

Les participants travaillent sur les situations qu'ils vivent réellement et repartent avec des outils prêts à l'emploi, au service des priorités de leur institution.

Études de cas
Des situations proches du terrain.

Simulations de direction
Réunions, crises, arbitrages.

Ateliers stratégiques
Plans d'action et indicateurs concrets.

Présentation à la Direction Générale
Convaincre et rendre compte.

Ateliers IA
Des cas d'usage pour mieux décider.

Coaching exécutif
Un suivi individuel du plan d'action.

PROCHAINE ÉTAPE

Planifions un **entretien stratégique confidentiel**

01
Échange
Un entretien avec vos responsables.

02
Cadrage
La désignation de vos cadres et le choix des parcours.

03
Lancement
Inscription au parcours complet, qui débute au Niveau 1.

CONTACT ET INSCRIPTIONS

COURRIEL
contact@gskminternational.com

WHATSAPP · INSCRIPTIONS
+1 438 881 5656 · +1 514 290 9082

SITE WEB
www.gskminternational.com

SIÈGE
6125 rue Jarry-Est, Montréal (Saint-Léonard), Québec H1P 1W1, Canada

BULLETIN DE PRÉ-INSCRIPTION

Réservez les places **de vos cadres**

À compléter et à retourner à contact@gskminternational.com ou par WhatsApp au +1 438 881 5656. Pré-inscription sans engagement, confirmée après l'entretien de cadrage.

INSTITUTION _____ PAYS _____

NOM DU RESPONSABLE _____ FONCTION _____

COURRIEL _____ TÉLÉPHONE / WHATSAPP _____

PARCOURS SOUHAITÉS

☐	**Leaders publics de demain**	Paris → Montréal → Nairobi & Mombasa	Participants : _____
☐	**Leaders de la commande publique**	Paris → Montréal → Nairobi & Mombasa	Participants : _____
☐	**Leaders administration & finances**	Paris → Montréal → Nairobi & Mombasa	Participants : _____
☐	**Leaders juridiques**	Paris → Montréal → Nairobi & Mombasa	Participants : _____
☐	**Leaders du numérique public**	Paris → Montréal → Nairobi & Mombasa	Participants : _____
☐	**Leaders des territoires**	Montréal → Dubaï → Cancún	Participants : _____

PARTICIPANTS PROPOSÉS

1. NOM, FONCTION _____ 2. NOM, FONCTION _____

3. NOM, FONCTION _____ 4. NOM, FONCTION _____

5. NOM, FONCTION _____ 6. NOM, FONCTION _____

7. NOM, FONCTION _____ 8. NOM, FONCTION _____

Chaque parcours est **indivisible** et débute au **Niveau 1** · 25 500 € par participant · paiement en deux versements (janvier 60 %, mars 40 %) · certification délivrée à l'issue du parcours complet.

DATE _____ SIGNATURE ET CACHET DE L'INSTITUTION _____

GSKM

INTERNATIONAL

KNOWLEDGE & SKILLS MANAGEMENT

PROGRAMMES EXECUTIVE INTERNATIONAUX **2027**

De la vision aux résultats.

6125 rue Jarry-Est, Montréal (Saint-Léonard), Québec H1P 1W1, Canada
contact@gskminternational.com · www.gskminternational.com
WhatsApp +1 438 881 5656 · +1 514 290 9082

DOCUMENT CONFIDENTIEL · INSTITUTIONS PUBLIQUES · © 2027 GSKM INTERNATIONAL